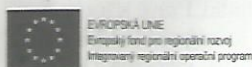


## Co se chystá v Místní akční skupině Podhůří Železných hor



EVROPSKÁ UNIE  
Evropský fond pro regionální rozvoj  
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO  
PRO MÍSTNÍ  
ROZVOJ ČR



Podhůří Železných hor o.p.s.

Vážení čtenáři,

rozběhl se nový rok a naše místní akční skupina intenzivně pokračuje ve vyhlášení výzev a příjmu projektů. V říjnu byla vyhlášena **7. výzva Integrovaného regionálního programu (IROP) na inovaci školních výukových programů** určená pro základní a střední školy, v prosinci **8. výzva IROP na podporu komunitního života** – zde mohou žadatelé čerpat prostředky na rozvoj komunitních center provozující sociální, vzdělávací a volnočasové aktivity podporující obyvatele našeho regionu. Výzva je otevřena do 15. března 2019. **Výzva z Programu rozvoje venkova** je v přípravě, vyhlášena bude v měsíci lednu 2019. Koncem února se chystáme vyhlásit **výzvu na příměstské tábory z Operačního programu Zaměstnanost**. Připomínáme, že ke všem výzvám organizujeme informační semináře. Prosím sledujte naše stránky, kde se dozvíte více podrobností nebo nás kontaktujte.

Dovolte nám také krátkou rekapitulaci naší činnosti v roce 2018. V rámci našich výzev bylo vybráno šest projektů v Integrovaném regionálním programu, dva v Operačním programu Zaměstnanost a devět projektů v Programu rozvoje venkova, které jsou v různých fázích hodnocení či realizace. Pokračovali jsme v projektu „Cyklotrasa do Železných hor“, podařilo se nám umístit další informační tabuli na budovu Křámku s dobrotami v Malči, vyhlásili jsme kampaň „100 a více stromů na 100 a více let“, kterou jsme propagovali na Chotěbořských dnech medu a které se budeme dále věnovat i v tomto roce. Předali jsme do majetku města i obcí 12 zastavení Stezky poznání poté, co jsme je v Chotěboři a na Bílku nejprve opravili. Administrativně jsme podpořili celkem šest základních a mateřských škol a DDM Junior při získávání evropských financí pro personální a edukační podporu z programu „Šablony I a II“, garantovaného Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy. Propagovali jsme Chotěbořsko na Leaderfestu

v Rožnově pod Radhoštěm v rámci celostátního setkání místních akčních skupin na krajském setkání Vysočina Tourism, kde jsme prezentovali Chotěbořsko jako zajímavý turistický cíl, který si zaslouží pozornost a podporu.

Nedílnou součástí, a nutno říci, že milou součástí, naší práce je setkávání se s vámi, obyvateli města Chotěboř a okolních obcí. Jsme rády, když si k nám najdete cestu a my vám můžeme s něčím poradit a pomoci. Tato setkání jsou pro nás důležitá i z pohledu získávání nových poznatků z regionu a často jsou významným zdrojem inspirace pro naši činnost. S některými z vás se setkáváme již pravidelně a doufáme, že tomu bude tak i nadále.

Naši milí spoluobčané, přejeme vám všem do nového roku hodně štěstí, zdraví a radosti.

**Mírka Valehrachová a Jana Baladová**

Místní akční skupina

Podhůří Železných hor, o. p. s.

www.podhurizeleznychhor.cz

Kontakty: info@podhurizeleznychhor.cz,

603 708 286 a 603 275 369



## Kovolis Hedvikov – silná rodinná firma přátelská uvnitř i k okolí

Tlaková slévárna hliníkových odlítek Kovolis Hedvikov, a. s., patří mezi jedny z největších zaměstnavatelů na rozhraní třech krajů: Pardubického, Středočeského a kraje Vysočina. Zaměstnává 1 300 lidí a profiluje se jako silná, přátelská a rodinná firma.



„Nejdůležitější ukazatel, podle kterého nás hodnotí všichni naši zákazníci, je kvalita dodávaných dílů. Je to stejné jako v běžném životě – pokud si něco koupíme, chceme a očekáváme, že to bude kvalitní,“ nastínil filozofii společnosti generální ředitel Miloslav Pavlas. O tom také svědčí fakt, že podíl firmy na trhu činí téměř 14 %. Vloni se zde vyrobilo a expedovalo více než 28 milionů dílů, což Kovolis Hedvikov řadí na první místo mezi výrobci tlakově litých odlítek v Česku.

„Velkým tématem je pro nás stále péče o zaměstnance, zlepšování pracovního prostředí a podpora regionu Třemošnice,“ řekl Miloslav Pavlas. Během letních měsíců jsme společnými silami naběhali 15 000 km, které jsme převedli na peníze a věnovali místnímu spolku RC Třemánek. Ten je použije na výbavu herny pro děti a podpořili jsme výsadbu Jeníkovské aleje. Kromě náborového příspěvku ve výši 10 000 Kč poskytujeme novým zaměstnancům „parťáka“ na zaučení, aby pro ně nástup do nového zaměstnání byl co nejpříjemnější.

„Za úspěšný rok děkujeme všem našim kolegům, jejich rodinám, které je podporují, a vám všem, kteří se spolu s námi podílíte na budování a rozvoji našeho okolí,“ dodal ředitel Pavlas. **P. R.**