



Evrópská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Hodnoticí tabulka věcného hodnocení projektu

Podpůrné odborné hodnocení

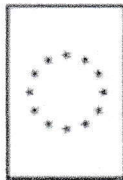
Výzva MAS č. (název):	A13/03_16_047/CLLD_16_01_030 – Komunitní centra
Reg. č. projektu:	CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0015758
Název projektu:	Provoz komunitního centra Chotěboř
Žadatel:	DDM Junior
Právní forma žadatele:	Příspěvková organizace zřízená územním samosprávným celkem



Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní kontrolní otázka	Max. počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odůvodnění
Potřeba pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/které je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?	35	Velmi dobře	35,00	Žadatel popisuje celkem 7 cílových skupin, které odpovídají zaměření výzvy a problémy cílových skupin jsou popsány dobře. Projekt je v souladu se Strategii MAS jako Specifický cíl 2.1 – Podpora komunitního života
Účelnost	Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Dobře	18,75	Cílem projektu je zlepšení komunitního života oblasti a to zaměřením se na širokou škálu cílových skupin a s použitím několika aktivit. Měřitelnost a kvantifikace cílů není však vyjádřena adekvátně.
	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel v projektu nastavil?	5	Dobře	3,75	Ověření cíle není uvedeno explicitně, nicméně žadatel uvádí počty akcí a intervencí, které plánuje v rámci komunitního centra zorganizovat. Není uvedeno, jakým způsobem bude úspěšnost těchto akcí a intervencí ověřovat.



Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní kontrolní otázka	Max. počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odůvodnění
Efektivnost a hospodárnost	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné použití zdrojů?	15	Velmi dobře	15,00	Vzhledem k množství plánovaných aktivit a jejich různorodosti je naplánovaný rozpočet adekvátní, jsou zmíněny i způsoby jak budou využity nepřímé náklady (administrativa a propagace projektu)
	Adekvátnost indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů?	5	Dobře	3,75	Indikátoru 60000 je nastaven na hodnotu 3, žadatel vysvětluje důvod, proč volí tak nízkou hodnotu. Odůvodnění je formulováno logicky a lze jej tak akceptovat. Ostatní indikátory jsou nastaveny reálně.
Proveditelnost	Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodně byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	Velmi dobře	10,00	Je popsáno celkem 6 klíčových aktivit, 5 z nich vstupuje do přímých nákladů. Klíčové aktivity jsou popsány srozumitelně, a jeví se jako velmi užitečné a řešící aktuální problematiku regionu. Je dobře popsána návaznost mezi prací komunitního a sociálního pracovníka.
	Způsob zapojení	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v	5	Velmi dobře	5,00	Cílové skupiny jsou popsány. Velmi dobře je popsáno zapojení cílových skupin zejména v aktivitě



Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní kontrolní otázka	Max. počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odůvodnění
	cílové skupiny	průběhu projektu?				Rozvoj komunitního života, která je přímo založena na spolupráci aktivních obyvatel a komunitního pracovníka. U dalších cílových skupin vystupuje proaktivněji komunitní pracovník, ale toto souvisí s charakterem CS, která je oslabena a k větší aktivitě je vedena (zejména se to týká osob ohrožených domácím násilím a závislostmi), nicméně i tady je zapojení cílové skupiny deklarováno jako nezbytné.
Závěrečný komentář (včetně případných podmínek realizace projektu):						
Projekt je v souladu se strategií CLLD a je dobře napsaný a odpovídá výzvě. Projekt doporučuji k podpoře.						

Bodový zisk:	91,25
Výsledek věcného hodnocení:	Žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení

Externí hodnotitel: PhDr. Jiří Kirchner, Ph.D.	
Datum:	Podpis:
21.11.2019	



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Etický kodex osoby podílející se na hodnocení či výběru žádostí o podporu z OPZ předložených na základě výzvy č. 6 Místní akční skupiny Podhůří Železných hor, o.p.s.

Já, jakožto osoba zapojená do hodnocení a výběru (dále jen „hodnotitel/hodnotitelka“) žádostí o podporu z Operačního programu Zaměstnanost (dále jen „OPZ“), přijímám následující ustanovení (dále také „Etický kodex“).

1. Hodnotitel/hodnotitelka se zdrží takového jednání, které by vedlo ke střetu veřejného zájmu s jeho/jejím zájmem osobním; tj.: jedná nepodjatě a nestranně. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě nebo jiné osobě jí blízké, případně fyzické nebo právnické osobě, kterou tato osoba zastupuje na základě zákona nebo plné moci, výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, či poškození třetích osob v její prospěch.
2. Hodnotitel/hodnotitelka nevyužívá informace související s jeho/její činností v rámci implementace OPZ pro svůj osobní zájem či v zájmu třetí osoby. Hodnotitel/hodnotitel musí zachovat mlčenlivost o všech okolnostech, o kterých se v průběhu výkonu hodnocení dozvěděl/a.
3. V případě, že má hodnotitel/hodnotitelka osobní zájem na projektu, kterým se má zabývat, oznámí tuto skutečnost místní akční skupině a na hodnocení se nepodílí.
4. V případech, kdy je hodnotitel/hodnotitelka předkladatelem či zpracovatelem žádosti o podporu nebo se na zpracování podílel/podílela, nebo ho/ji s předkladatelem či zpracovatelem pojí blízký vztah rodinný, citový či ekonomický, oznámí tuto skutečnost neprodleně místní akční skupině a nebude se žádným způsobem podílet na hodnocení projektu ani nebude zasahovat do jednání týkající se tohoto projektu či jej jakýmkoliv způsobem ovlivňovat.

Dary a výhody

1. Hodnotitel/hodnotitelka nevyžaduje ani nepřijímá dary, služby, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit rozhodování či narušit nestranný přístup.
2. Hodnotitel/hodnotitelka nedovolí, aby se v souvislosti se svou činností dostal/dostala do postavení, ve kterém je zavázán/zavázána oplatit prokázanou laskavost, nebo které jej/ji činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob.
3. Hodnotitel/hodnotitelka nenabízí ani neposkytuje žádnou výhodu jakýmkoli způsobem spojenou s jeho/její činností.
4. Při výkonu své činnosti hodnotitel/hodnotitelka neučiní anebo nenavrhne učinit úkony, které by ho /ji zvýhodnily v budoucím osobním nebo profesním životě.
5. Pokud je hodnotiteli/hodnotitelce v souvislosti s jeho činností nabídnuta jakákoli výhoda, odmítne ji a o nabídnuté výhodě informuje místní akční skupinu.

Já, hodnotitel/hodnotitelka, čestně prohlašuji, že budu zachovávat veškeré principy uvedené v tomto Etickém kodexu, včetně principů nestrannosti, nepodjatosti a mlčenlivosti, které jsou do tohoto Etického kodexu zahrnuty.

Jméno a příjmení:

JIRÍ KIRCHNER

Datum podpisu:

21.11.2019

.....
podpis