



Podhůří Železných hor o.p.s.



ETICKÝ KODEX PRACOVNÍKŮ PROJEKTU PODHŮŘÍ ŽELEZNÝCH HOR LIDEM

Správce dokumentu: Mgr. Milan Žák, DiS

Zpracovatel: Mgr. Milan Žák, DiS.
Mgr. Ing. Eva Teclová
Mgr. Bára Polívková

Schválil: Mgr. Jaromíra Valehrachová,
Ph. D.

Číslo vydání:	Počet příloh:	Účinnost od:
1	0	9. 10. 2023



Podhůří Železných hor o.p.s.



I. Úvodní část

Účelem tohoto dokumentu je stanovení základního standardu chování a přístupu pracovníků projektu k zájemcům o spolupráci a také k jejich příbuzným (pečujícím), ke spolupracovníkům, k zaměstnavateli, k veřejnosti a k dalším spolupracujícím subjektům. Etický kodex byl vytvořen nejen jako soubor norem a pravidel, která jsou dodržována při procesu jednání se zájemcem o službu, ale také jako soubor hodnot, které podmiňují naplňování profesionálního přístupu pracovníků projektu.

Práce pracovníků projektu má podporovat sociální změnu, sociální rozvoj, řešení problémů v mezilidských vztazích, sociální rovnost, posílení a zmocnění osob v nepříznivé životní situaci. Ústředními principy jsou principy sociální spravedlnosti, respektování lidských práv, osobnosti jedince, rozmanitosti skupin a jejich specifík.

Péče pracovníků projektu není diskriminována věkem zájemců o službu, barvou pleti, vyznáním, kulturními zvyklostmi, postižením nebo nemocí, pohlavím, národností, politickým přesvědčením, rasou nebo společenským statutem zájemce o službu.

Pracovníci projektu v průběhu práce se zájemcem o službu stále usilují o to, aby byl zachován pocit důstojnosti a bezpečného prostředí. Všichni pracovníci projektu respektují zásady Listiny základních práv a svobod.



II. Obecné zásady

1. Dodržování zákonů a právních předpisů. Zachovávání rovného přístupu ke všem zájemcům o sociální službu bez jakékoliv diskriminace a předsudků.
2. Dodržování základních lidských a občanských práv a svobod zakotvených v Ústavě ČR, Chartě lidských práv, Listině základních práv a v Etických kodexech příbuzných oborů.
3. Dodržování zásad ochrany osobních dat, údajů a informací uvnitř i mimo organizaci vůči nepovolaným osobám.

III. Etické zásady ve směru k zájemci o službu

1. Jednáme se zájemci o službu s úctou a pochopením tak, abychom chránili jejich lidská práva. Činíme tak s respektem k jejich soukromí a individualitě.
2. Respektujeme důstojnost a hodnoty každého jedince. Dodržujeme principy korektnosti, slušnosti a zdvořilosti v jednání. Vyvarujeme se dětinského chování směrem k zájemci o službu, nálepkování, vnucování vlastních názorů, zesměšňování, nadřazeného přístupu, či jiného dehonestujícího jednání a chování. Pracovník projektu podporuje vlastní zodpovědnost a autonomii každé osoby s ohledem na nejen individuální potřeby osoby, ale i její možnosti, schopnosti a dovednosti.
3. Pomáháme a podporujeme všechny zájemce o službu se stejným úsilím a bez jakékoliv formy diskriminace.



4. Dbáme na to, aby zájemce obdržel veškeré potřebné informace a služby, na které má nárok.

5. Hledáme možnosti, jak zapojit a podporovat zájemce o službu v procesu řešení jeho problémů.

6. Respektujeme komunikační schopnosti zájemců o službu a ke všem sdělením směrem k zájemci o službu přistupujeme s potřebnou mírou úcty a pochopení.

7. Pro pracovníka projektu platí při výkonu jeho profese pravidlo mlčenlivosti a diskrétnosti. Povinností mlčenlivosti je zavázán a platí i po skončení projektu Podhůří železných hor LIDEM nebo ukončení pracovního poměru.

8. Pracovníci projektu nevyžadují ani nepřijímají dary a žádná jiná zvýhodnění. V případě, kdy by nepřijetí drobného dárku mohlo zájemce o službu urazit, smí pracovník od uživatele přijmout drobný dárek. Drobné dárky pracovník nepřijímá pouze ve svůj prospěch, ale za těchto podmínek:

a) podělí se s ostatními kolegy,

b) dárek využije ve prospěch dalších zájemců o službu (součást občerstvení na společenských akcích, výzdoba společných prostor apod.). Tyto dary se neevidují (dále viz metodika projektu).

9. Snaha o včleňování zájemců o službu do okolní společnosti či komunity.



Podhůří Železných hor o.p.s.



IV. Etické zásady ve směru k okolí

Působíme na okolí profesionálně, vystupujeme důvěryhodně, spolupracujeme s ostatními organizacemi, institucemi, rodinou a dalšími subjekty (lékaři, sociální pracovníci ostatních organizací).

V. Etické zásady směrem k odbornosti pracovníkům projektu

1. Učení je celoživotní proces. Průběžným vzděláváním, účastí na konferencích atp. se snažíme neustále zvyšovat svojí odbornou úroveň.
2. Každý pracovník projektu je členem týmu a pro svůj růst využívá znalosti a dovednosti svých kolegů. Má právo žádat intervizi či podporu, a i poskytovat podporu druhým.
3. Pracovník projektu má možnost účasti na supervizi.

VI. Etické zásady směrem ke kolegům

1. Každý pracovník projektu respektuje znalosti a zkušenosti kolegů a spolupracuje s nimi.
2. Respektuje rozdíly v názorech kolegů a kritiku vyjadřuje vhodným způsobem.
3. Nepoškozuje kolegu, nevyjadřuje se o něm hanlivě, neznevažuje jeho osobu.

VII. Etické zásady směrem k zaměstnavateli

1. Pracovník projektu plní odpovědně povinnosti vyplývající z pracovní smlouvy (či DPP) a pracovní náplně.



Podhůří Železných hor o.p.s.



2. Pracovník projektu v rámci svých možností se snaží zabraňovat jakémukoliv jednání, které poškozuje jméno zaměstnavatele.

3. Ve veřejném vystupování dbáme na zájmy našeho zařízení a informace, které podáváme, musí být v souladu s našimi kompetencemi.

VIII. Závěr

Etický kodex pracovníků projektu Podhůří železných hor LIDEM jako součást vnitřních norem je pro každého pracovníka závazný a jeho nedodržování by bylo posuzováno jako porušení pracovní kázně. Vydáním tohoto etického kodexu vzniká pracovníkům projektu povinnost prokazatelně se seznámit s tímto dokumentem. Rovněž je možnost do Etického kodexu kdykoliv nahlédnout.

V Chotěboři dne 9. 10. 2023.

Jméno zaměstnance

Datum seznámení se Podpis zaměstnance
s Etickým kodexem